

APPROCHE D'UN LOGISTICIEN NUCLEAIRE POUR GERER OPTIMISATION DOSIMETRIQUE ET ACCROISSEMENT D'ACTIVITE

Philippe TRANCHANT

TECHMAN INDUSTRIE
6B, impasse Pierre Latécoère
37500 CHINON
ptranchant@onet.fr

Le parc électronucléaire d'EDF comprend 19 sites en exploitation sur le territoire (pour un total de 58 réacteurs) et divers autres sites (réacteurs en cours de démantèlement, centres R&D et laboratoires, EPR).

Les métiers du secteur nucléaire sont complexes et nombreux. Parmi ceux-ci, le métier de logisticien nucléaire, souvent mal considéré car subalterne et non perceptible en résultats, est un maillon de la chaîne des activités. De plus, ce métier fait appel à de véritables professionnels (radioprotectionnistes, techniciens déchets, décontamineurs ...).

Alors que l'emploi est en « crise » dans l'Industrie, certains secteurs sont en difficulté de ressources humaines compétentes, ce qui est souvent le cas des entreprises de Logistique Nucléaire.

En effet, le Grand Carénage d'EDF (révision complète du Parc) et les exigences toujours croissantes en matière de Sûreté Nucléaire et de Radioprotection, engendrent une augmentation de la charge de travail et du niveau de compétence, alors que le métier est de plus en plus délaissé (départ en inactivité des anciens, manque d'intérêt pour les travaux « secondaires » des jeunes, opinion de la population ...).

Ainsi, TECHMAN Industrie a développé certains axes pour anticiper cette problématique :

- Recherche de travailleurs motivés et dûment qualifiés,
- Mise en place de formations internes de logisticien nucléaire,
- Accompagnement des « jeunes » embauchés par des tuteurs (compagnonnage).

Cette approche est parfois pénalisante du point de vue ALARA : l'optimisation dosimétrique (second principe de la Radioprotection) demande un nombre de salariés exposés au plus bas, ce qui ne permet pas de conserver à long terme le geste professionnel. Un équilibre doit donc être établi entre optimisation dosimétrique et accroissement d'activité.