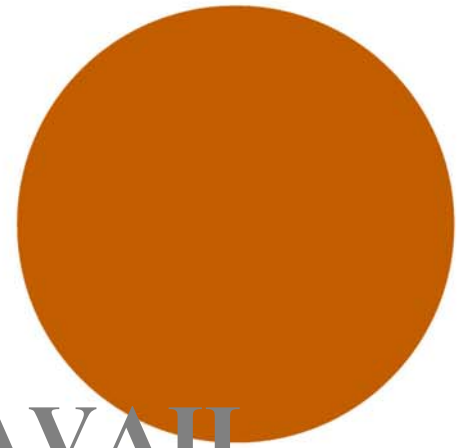


# SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL

## MISSIONS DU MEDECIN DU TRAVAIL

Christine Gauron  
INRS  
Paris



# organisation

- **Décret du 28/07/04 « organisation de la médecine du travail »**
  - **Renforcement de l'action sur le terrain et de l'action collective**
    - **Rapports écrits**
    - **FE obligatoire dès le 1<sup>er</sup> salarié**
    - **150 demi-journées**
  - **Périodicité des examens médicaux**
  - **Le calcul d'effectif remplace le temps médical**
- **Décret du 31/03/03 « travailleurs exposés aux rayonnements ionisants »**

# Actions du médecin du travail

- **Seul acteur ayant une approche global de l'homme dans son cadre professionnel**
  - Le suivi médical permettant la surveillance individuelle
  - Le travail de terrain permettant l'action sur le risque
- **Protection des salariés concernant l'ensemble des nuisances liées à l'activité professionnelle**
- **Priorité = prévention primaire**
  - **Prévention primaire: éviter les phénomènes morbides d'origine professionnels en supprimant le risque**
  - **Prévention secondaire: limiter et dépister**
  - **Prévention tertiaire: réparer**

# Suivi médical des travailleurs exposés aux RI:

- / examens médicaux
- **But = vérification de l'aptitude et dépistage**
- **Absence ou non de contre indications**
- **Avec date de l'étude de poste et m à j de la fiche d'entreprise**
- **Contestation possible dans les 15jrs par l'employeur ou le salarié**

# Surveillance médicale

- **1<sup>er</sup> préalable à l'affectation au poste**
- **Surveillance médicale**
  - **Périodicité (au moins 1/an ) à l'appréciation du MT**
  - **La coexistence d'autres risques peuvent imposer une périodicité plus courte (nuit: 6 mois)**
- **Orienter l'examen clinique en fonction du risque**
- **Examens complémentaires au choix du médecin**  
**et à la charge de l'employeur**

## **Dossier médical**

- **Compte rendu de l'examen médical**
- **Copie de la fiche d'exposition**
- **Suivi dosimétrique (dates et résultats)**
- **Examens médicaux complémentaires (dates et résultats)**
  
- **Carte individuelle de suivi médical remis à tout travailleur exposé**

# Dossier médical

- **Source d'information essentielle**
- **Conservation 50 ans**
- **Départ du salarié (ou fermeture de l'établissement):**
  - **Dossier transmis au médecin inspecteur du travail**
  - **Attestation d'exposition**
- **Loi du 04/03/02: accès direct ou indirect du salarié à son dossier**

# Surveillance dosimétrique

- **Obligatoire pour tt travailleur intervenant en ZC ou ZS**
- **MT a communication de tous les résultats dosimétriques**
- **MT détermine la dose reçue par le travailleur**
  - **À partir des résultats de dosimétrie interne**
  - **en cas de discordance entre la dosimétrie passive et active (ZC)**
- **Information des dépassements ou des risques de dépassement de dose**



# Son rôle dans les expo exceptionnelles justifiées et situations d'urgence

- **Avis d'aptitude(cat A)**
- **Pas de dépassement de dose dans les 12 mois précédents sauf urgence**
- **Bilan dosimétrique**
- **Bilan des effets**
- **Expo ultérieur requiert son avis**

# dépassement des limites fixées

- **Information du salarié**
- **Bilan dosimétrique**
- **Bilan des effets**
- **exposition ultérieure requiert son avis**
- **Pendant période où dose > limites: pas de travaux exposant sauf urgence**

# Rôle ++information

- **Salariés**
  
- **Femmes enceintes:**
  - **information**
  - **Importance d'une déclaration précoce**
  - **Exposition du fœtus < 1mSv**
  - **Non affectée à un poste impliquant la cat. A**
  
- **Femmes allaitantes:**
  - **Pas de risques d'exposition interne**
  - **Non affectée à un poste impliquant la cat. A**

# L'action sur le terrain

- **Action impérative pour le MT:**
  - **Surveillance médicale/action sur le terrain = actions complémentaires**
- **Collaboration avec l'ensemble des acteurs de la prévention (ingénieur de sécurité, PCR...)**
- **Etudes de poste, évaluation des risques, mesures de protection, prévention des accidents...**

## **Dans le cadre de ses missions:**

- **Est consulté sur les projets d'aménagement, de modification d'équipement, de techniques nouvelles...**
- **A accès à toutes les mesures ou contrôles qu'il juge pertinent ( matériel, ambiance....)**
- **Élabore une fiche d'entreprise**

# Spécificité de la radioprotection:

- **Classement cat.A ou B**
  - **Avis au chef d'établissement**
- **Est consulté pour:**
  - **Les mesures de protections collectives**
  - **Sur le choix des EPI et la durée du port des moyens de protection**
- **Participe à l'information et à la formation**

# Fiche d'exposition

- **Sous la responsabilité du chef d'établissement avec l'aide du médecin du travail**
- **Comporte:**
  - **Nature du travail,**
  - **Caractéristiques des sources, nature des rayonnements, périodes d'exposition,**
  - **Durée et nature des expositions anormales**
  - **Autres risques et nuisances.**

# Intérêt de la fiche d'exposition

- **Copie dans le dossier médical**
- **Traçabilité de l'exposition**
- **Aide au suivi professionnel du travailleur**
- **Prépare le suivi post professionnel**
- **Informations recensées par poste de travail**



# Incidents et accidents

- **Participe à la préparation et mise en œuvre des protocoles d'intervention**
- **Prise en charge médicale**
- **Analyse des incidents et accident de façon à en éviter la répétition**
- **formation**

**La réussite de la prévention nécessite**

**un travail d'équipe efficace**

**avec tous les partenaires concernés**