

Participation de la PCR à la formation complémentaire des intervenants

Philippe Tranchant



1. Présentation du périmètre de la Société
2. Pourquoi recourir à la Formation ?
3. Cas des formations obligatoires
4. Elaboration d'une formation spécifique RP
5. Exemples d'accompagnement par la PCR
6. Conclusion





1. Présentation du périmètre de la Société



- Radioprotection
- Logistique nucléaire
- Démantèlement
- Formation



- Travailleurs exposés aux RI :
 - ✓ Environ 700 CDI
 - ✓ Doublement possible des effectifs (CDD, CTT) en été (arrêts de tranches)
- Service Compétent en Radioprotection :
 - ✓ Environ 30 PCR





1. Présentation du périmètre de la Société
2. Pourquoi recourir à la Formation ?



- Vision du Salarié
 - ✓ Volonté d'améliorer ses connaissances
 - ✓ Oubli ou rappel des exigences
 - ✓ Besoin de reconnaissance
 - ✓ Désir de changer de poste de travail
 - ✓ Situation nouvelle (nouveau risque par exemple)



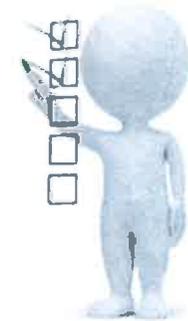
- Vision de l'Employeur

- ✓ Respect des exigences (clients, réglementaires ...)
- ✓ Manquement sur prestation
- ✓ Coût de la formation et bénéfices de celle-ci
- ✓ Image de la société



- Vision du Client

- ✓ Respect du cahier des charges
- ✓ Maitrise continue du risque





1. Présentation du périmètre de la Société
2. Pourquoi recourir à la Formation ?
- 3. Cas des formations obligatoires**



- formations requises en Radioprotection (sur INB)
 - => cahier des charges type CEFRI
 - ✓ RP (Radioprotection) ou PR (Prévention des risques)
 - ✓ Durée: de 4 à 9 jours
 - ✓ Adaptée à l'Exploitant (EDF, CEA, Areva, DCNS)
 - ✓ Adaptée au niveau (exécutant ou chargé de travaux)
 - ✓ Validité de 3 ans



- autres formations requises en Radioprotection (sur INB)
(selon poste de travail et exploitant)
 - ✓ SCN (« Savoir Commun du Nucléaire », sur EDF)
 - ✓ CSQ (« Complément Sûreté Qualité », sur EDF)
 - ✓ Port de protection respiratoire (HV, MAR95, ARI, TEV ...)
 - ✓ PCR (niv.3 – RN)
 - ✓ Spécificités du site



- formations requises dans les CCTP

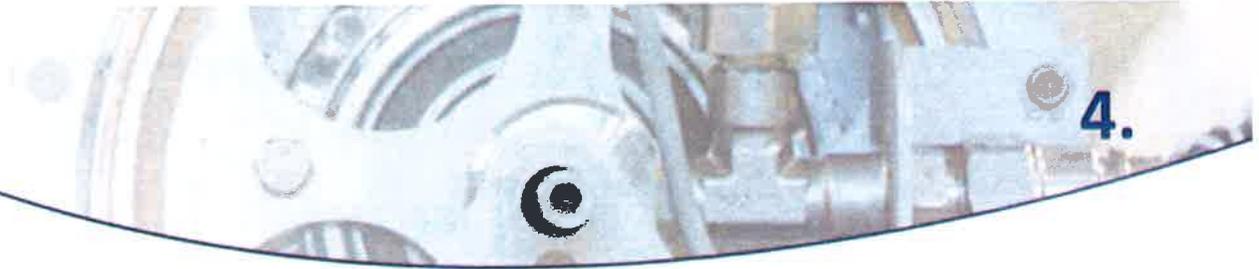
exemples : STARS (Stage Technique d'Appui en RP et en Sécurité) sur EDF

=> radioprotectionnistes

- ✓ STARS-TC : Tronc commun (3j)
- ✓ STARS-1 : entrées & sorties du personnel (2j)
- ✓ STARS-2 : entrées & sorties du personnel (2j)
- ✓ STARS-3 : magasins RP (3j)
- ✓ STARS-4 : appui RP (5j)
- ✓ STARS-5 : appui Sécurité-Incendie (5j)

- ✓ STARS-6 : habilleur-déshabilleur-ligne d'air (1j)
- ✓ STARS-6 : transports – arrimage - calage (1j)





1. Présentation du périmètre de de la Société
2. Pourquoi recourir à la Formation ?
3. Cas des formations obligatoires
- 4. Elaboration d'une formation spécifique RP**

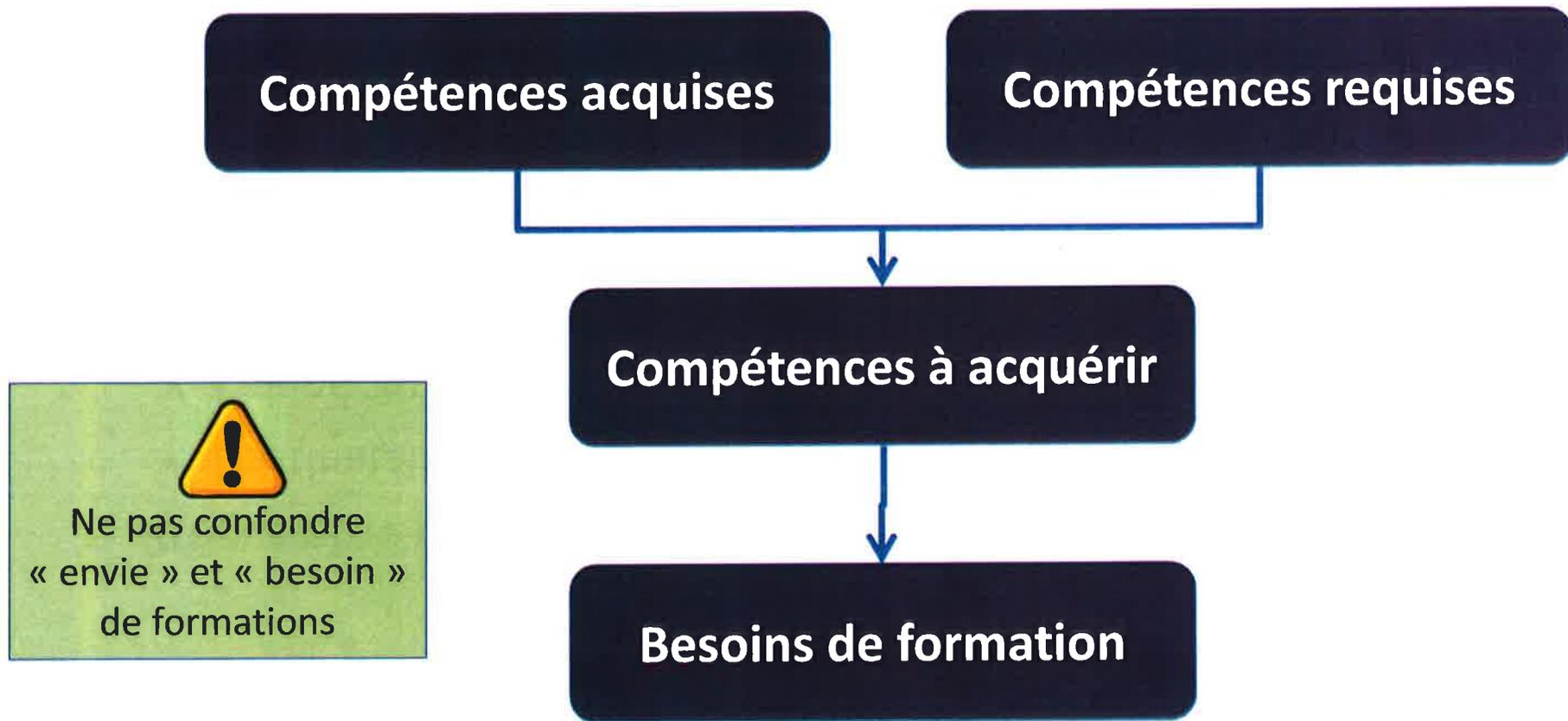


- Origine de la demande
 - ✓ Satisfaire une exigence réglementaire ?
 - ✓ Risque non encore identifié ?
 - ✓ Matériel nouveau ?
 - ✓ Écart sur prestation ?
 - ✓ Demande extérieure (CHSCT, client ...)
 - ✓ ...



=> explication de l'origine de la Formation

- Définitions des compétences




Ne pas confondre
« envie » et « besoin »
de formations

- Programme de la Formation
 - ✓ Destinataires
 - ✓ Calendrier
 - ✓ Compétences intellectuelles
 - ✓ Besoins matériels



=> la PCR est généralement « désignée volontaire »



1. Présentation du périmètre de de la Société
2. Pourquoi recourir à la Formation ?
3. Cas des formations obligatoires
4. Elaboration d'une formation spécifique RP
5. **Exemples d'accompagnement par la PCR**



- Ex1: Exposition au risque alpha

α

Contexte

Organisation (confiée à la PCR)

Contenu

Mise en pratique

Suivi

- *contrôle du respect des actions α*
- *rappels (périodiques ou écarts constatés)*
- *réponse aux interrogations des travailleurs*
- *vérification du suivi radiotox.*
- *REX (retour d'expérience) avec les autres PCR*

- Ex2: Utilisation d'un générateur de RX

X

Contexte

Organisation (confiée à la PCR)

Contenu

Mise en pratique

Suivi

- *contrôle du respect des requêtes en RX*
- *Vérification des données dosimétriques (absence d'exposition anormale)*
- *réponse aux interrogations des travailleurs*
- *REX avec les autres PCR*

- Ex3: Supervision de tirs radios



Contexte

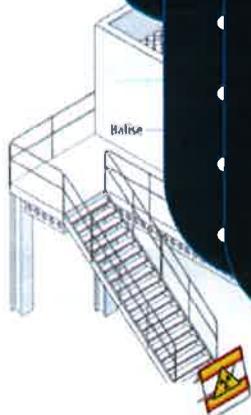
Organisation (confiée à la PCR)

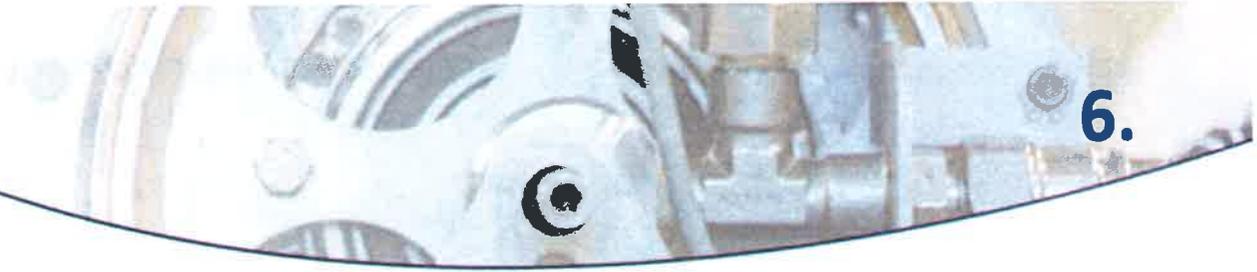
Contenu

Mise en pratique

Suivi

- *contrôle du respect des actions des superviseurs (écoute client)*
- *suivi des évolutions réglementaires*
- *réponse aux interrogations des travailleurs*
- *vérification de la dosimétrie des agents.*
- *REX avec les autres PCR*





1. Présentation du périmètre de de la Société
2. Pourquoi recourir à la Formation ?
3. Cas des formations obligatoires
4. Elaboration d'une formation spécifique RP
5. Exemples d'accompagnement par la PCR
- 6. Conclusion**



- La formation RP ? Une mission de la PCR !

Rappel (Article R4456-9 du code du travail) :

« La PCR participe à la définition et à la mise en œuvre de la formation à la sécurité des travailleurs exposés ... »

=> une PCR est aussi un formateur adapté au risques radiologiques rencontrés par les équipes d'interventions



- Mais la PCR n'est pas Atlas
 - ✓ Trop de confiance peut être portée sur la PCR (c'est lui le « sachant » en RP)
 - ✓ Une PCR doit organiser les formations en RP, en s'appuyant :
 - Sur la littérature en RP
 - Sur les échanges (réseaux de PCR, REX ...)
 - Sur les accompagnements terrains



- ✓ La PCR doit aussi connaître ses limites :
 - Erreurs théoriques
 - Métier non maîtrisé dans l'ensemble
 - Restitution d'informations

