

# G.I.E. HORUS – END / CND

Comment établir une étude de poste  
en gammagraphie ?

09/11/10

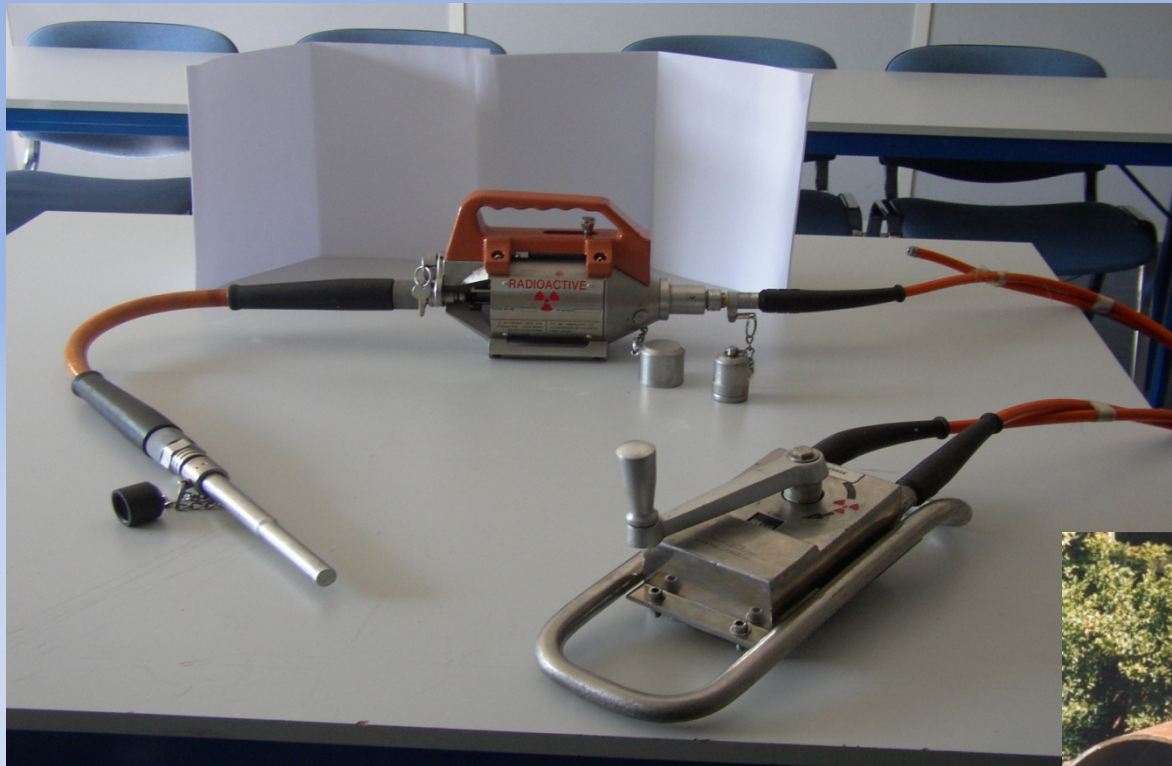


# G.I.E. HORUS – ACTIVITES

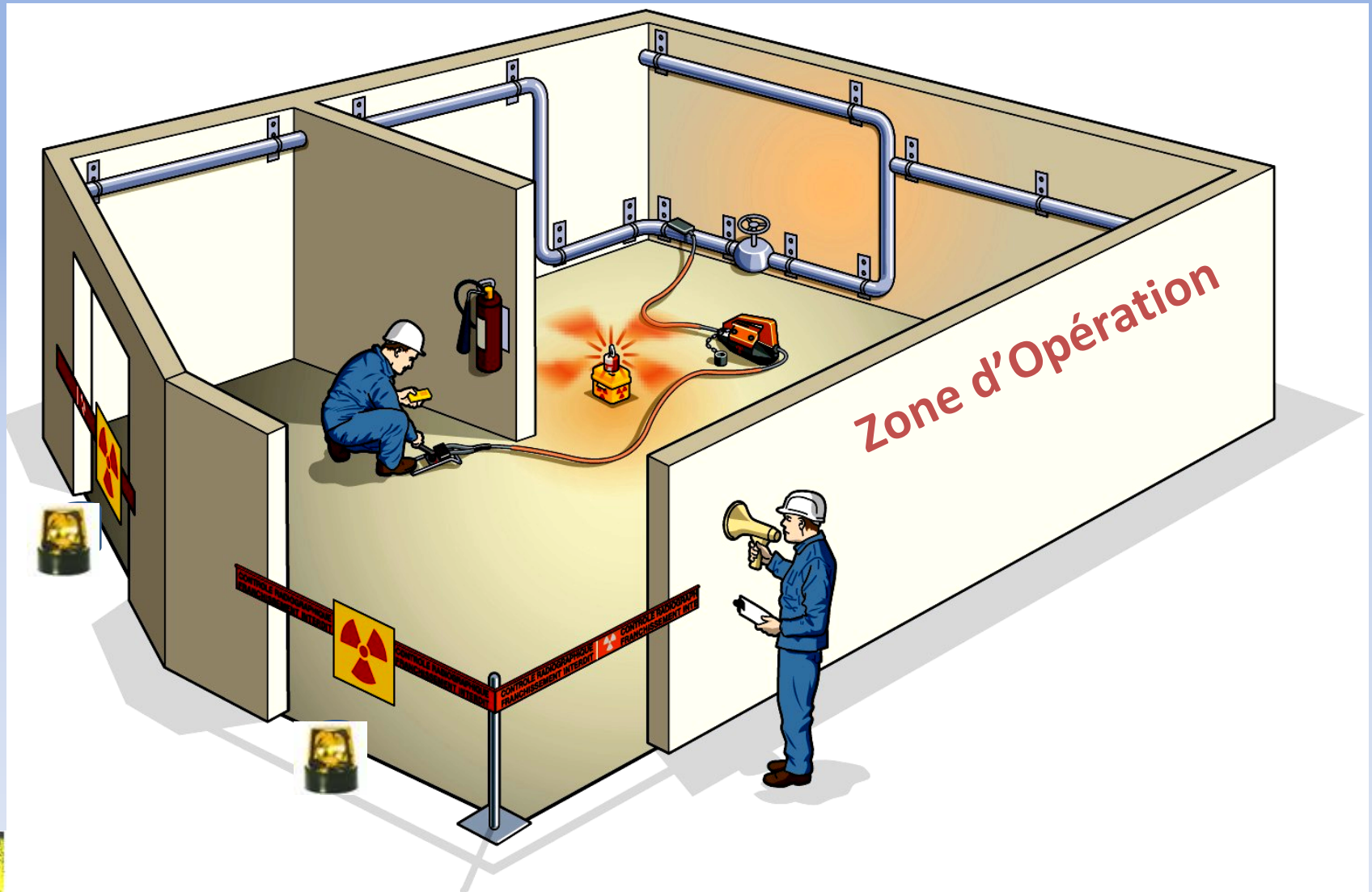
- Composé de 3 sociétés qui ont de 20 à 35 années d'expérience en CND / END.
- 250 Techniciens catégorie A.
- Dont 95 Radiologues formés, qualifiés, certifiés et habilités (ex: COFREND, CAMARI, Classe 7 pour les transports de sources, PR, HN, QSP, PCR, ...) qui ont réalisés 60 000 heures de contrôle radiographique en INB sur l'année 2009.
- 95 % des chantiers réalisés en extérieur.
- Clients en gammagraphie : Energie, Défense, transformation des métaux, aéronautique,...



# Gammagraphie - Description



# Contrôle par gammagraphie



# Les risques



RISQUE DE CONTAMINATION  
TRAVAUX EN HAUTEUR  
TRAVAUX SUR CORDE  
MANUTENTION  
BRUIT...

**ET BIEN SUR L'IRRADIATION!**

SFRP – Etudes de poste et radioprotection

9 Novembre 2010, Paris

# Un radiologue c'est...

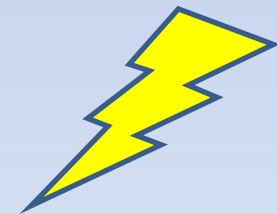
- Un technicien maîtrisant également d'autres techniques de contrôle (ultrasons, ressuage..).
- Des conditions d'exposition spécifiques à chaque intervention, variables et non prévisibles (évaluées dans l'EDP).
- Un niveau technique et des compétences individuelles propres.
- Problématique : comment établir une étude de poste générique notamment en radioprotection?



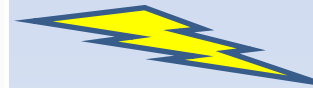
# Le risque radiologique : Les sources d'exposition



L'incident



TMD  
Classe 7



# La quantification de l'exposition : à partir de l'historique et des REX

Technique dominante et niveau de qualification	Dosimétrie <b>maximale</b> en cumul 12 mois et en mSv	Dosimétrie <b>minimale</b> en cumul 12 mois et en mSv	Dosimétrie <b>moyenne</b> en cumul 12 mois et en mSv
Radiographie niveau 1 (INB)	10	3	5-6
Radiographie niveau 2 (INB)	16	10	12-13
Radiographie niveau 1 ou 2 (hors INB)	2	0.5	1-1.5





# Les limites et difficultés

- Respect des seuils dosimétriques internes et réglementaires.
- Pas d'objectif dosimétrique annuel individuel mais un « intervalle » dosimétrique.
- L'entreprise s'interdit des situations de travail.
- Nécessite le déploiement des mesures de prévention, de formation et d'information.
- Maîtrise et organisation interne rigoureuse.



# Merci de votre attention

[www.horus.fr](http://www.horus.fr)

